

REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW NIEPEDAGOGICZNYCH ZATRUDNIONYCH W ZESPOLE SZKOLNO-PRZEDSZKOLNYM W SMÓLDZINIE

Regulamin wynagradzania, zwany dalej regulaminem, został ustalony na podstawie:

- art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019, poz. 1282),
- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 poz. 1960),
- art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2019 poz. 1040),
- ustawa z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207).

I. Postanowienia ogólne

§ 1.

Regulamin określa:

- wymagania kwalifikacyjne pracowników,
- szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego,
- warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego,
- warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród innych niż nagroda jubileuszowa.

§ 2.

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. nr 223, poz. 1458),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów z 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. nr 50, poz.



398),

- 3) organie prowadzącym – rozumie się przez to Gminę Smołdzino,
- 4) pracodawcy – rozumie się przez to Zespół Szkolno -Przedszkolny w Smołdzinie,
- 5) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora Zespołu Szkolno – Przedszkolnego w Smołdzinie,
- 6) pracownikowi – rozumie się przez to osobę zatrudnioną w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Smołdzinie na podstawie umowy o pracę,
- 7) najniższym wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszerzegowania, określone w załączniku nr 1 do rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.
- 8) najniższym wynagrodzeniu – rozumie się przez to wynagrodzenie określone w ustawie o minimalnym wynagrodzeniu z dnia 10 października 2002r. (Dz. U. nr 200 poz. 1679 z późn. zm.

§ 3.

1. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od wynagrodzenia ustalonego zgodnie z ustawą z 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. nr 200, poz. 1679 ze zm.).
2. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.
3. Wysokość minimalnego wynagrodzenia takiego pracownika ustala się w kwocie proporcjonalnej do liczby godzin pracy przypadającej do przepracowania przez pracownika w danym miesiącu, biorąc za podstawę wysokość minimalnego wynagrodzenia ustalonego na podstawie ustawy z 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. nr 200, poz. 1679 ze zm.).

II. Wymagania kwalifikacyjne

§ 4.

Wymagania kwalifikacyjne pracowników niezbędne do wykonywania pracy na



poszczególnych stanowiskach ustala się na poziomie minimalnych wymagań kwalifikacyjnych, określonych w rozporządzeniu – załącznik nr 3.

III. Szczegółowe warunki wynagradzania

§ 5.

Pracownikom przysługuje:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę, zgodnie z ustawą i rozporządzeniem,
- 3) dodatek funkcyjny, zgodnie z § 7 regulaminu,
- 4) dodatek za pracę w porze nocnej, zgodnie z kodeksem pracy,
- 5) wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych, zgodnie z ustawą i kodeksem pracy,
- 6) nagroda jubileuszowa, zgodnie z ustawą i rozporządzeniem,
- 7) dodatkowe wynagrodzenie roczne, zgodnie z ustawą z 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz.U. nr 160, poz. 1080 ze zm.),
- 8) jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę, zgodnie z ustawą i rozporządzeniem,
- 9) odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, zgodnie z ustawą z 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz.U. nr 90, poz. 844 ze zm.)
- 10) dodatek specjalny w wysokości od 5 do 30 % wynagrodzenia zasadniczego z tytułu zwiększenia zakresu obowiązków, nałożonych na pracownika.
- 11) odprawa po śmierci pracownika, na podstawie art. 93 kp,
- 12) dodatek specjalny za obsługę i/lub realizację zadań wynikających z projektu bądź programu przy projektach i programach na realizację których pozyskano środki zewnętrzne. Dodatek ten może być przyznawany z pozyskanych środków w wysokości określonej w projekcie i/lub programie. Dodatek specjalny przyznaje się na czas realizacji zadań wynikających z określonego programu lub projektu. Określa



się maksymalny wymiar dodatku do 100% sumy wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten nie wchodzi do podstawy wymiaru zasiłków.

§ 6.

1. Ustala się:

- 1) tabelę maksymalnych stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącą załącznik nr 1 do regulaminu;
- 2) tabelę stawek dodatku funkcyjnego, stanowiącą załącznik nr 2 do regulaminu;
- 3) tabelę maksymalnych kategorii zaszeregowania dla stanowisk, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, stanowiącej załącznik nr 3 do regulaminu.

IV. Warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego

§ 7.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikom zatrudnionym na stanowiskach:

- 1) sekretarz szkoły,
- 2) główny księgowy,

2. Dodatek przysługuje w wysokości ustalonej zgodnie z tabelą stawek dodatku funkcyjnego, stanowiącą załącznik nr 2 do regulaminu.

3. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach Główny Księgowy, Sekretarz Szkoły przysługuje dodatek funkcyjny określony w tabeli dodatków funkcyjnych załącznik nr 2.

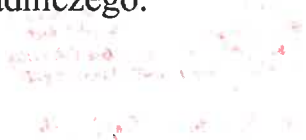
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymał z tego tytułu wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłku z ubezpieczenia społecznego.



V. Warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii i nagród innych niż nagroda jubileuszowa

§ 8.

1. Tworzy się fundusz nagród w wysokości 3 % posiadanych środków na wynagrodzenia z przeznaczeniem na nagrody dla pracowników za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, pozostający do dyspozycji Dyrektora Zespołu.
2. Nagroda może zostać przyznana w szczególności za:
 - a) szczególne osiągnięcia w pracy,
 - b) wykonywanie dodatkowych zadań, wykraczających poza zakres podstawowych obowiązków wynikających z umowy o pracę,
 - c) inicjatywę i samodzielność w stosowaniu rozwiązań usprawniających realizację powierzonych zadań,
 - d) wzorowe wypełnianie obowiązków służbowych,
3. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje dyrektor zespołu w porozumieniu z organizacjami związkowymi działającymi w szkole.
4. Odpis zawiadomienia o przyznaniu nagrody składa się do akt osobowych pracownika.
5. W ramach środków na wynagrodzenie tworzy się fundusz premiowy w wysokości do 2% wynagrodzenia zasadniczego z przeznaczeniem na premię pracowników.
6. Pracownik może otrzymać premię uznaniową w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego.



VI. Postanowienia końcowe

§ 9.

W sprawach nieuregulowanych w regulaminie stosuje się przepisy: ustawy o pracownikach samorządowych, rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, kodeksu pracy oraz inne przepisy prawa pracy.

[Two handwritten signatures in blue ink]

§ 10.

W wynagrodzeniu pracownika uwzględnia się prognozę budżetową budżetu Państwa na przyszły rok kalendarzowy o stopień inflacji.

§ 11.

Każdy nowo zatrudniony pracownik przed przystąpieniem do pracy zostaje zapoznany z niniejszym regulaminem, co potwierdza w pisemnym oświadczeniu, które jest włączane do jego akt osobowych.

§ 12.

Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, z mocą obowiązującą od 17 listopada 2022 roku.

Uzgodniono z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi

PREZES ODDZIAŁU
Związku Nauczycielstwa Polskiego
w Smolardzie

Joanna Jóźwik-Mastalerz

ORGANIZACJA
MIEDZYZAKŁADOWEJ KOMISJI
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
Nauczycieli, Pracowników Oświaty
(Pracowników Samorządowych)

Małgorzata Kopiniak

ORGANIZACJA MIEDZYZAKŁADOWA
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
Pracowników Oświaty w Smolardzie
ul. Bohaterów Wierzytary 44
76-214 SMOLARDZINO

Andrzej Zuch